

Aufgaben / Fragen

1., Beurteilen Sie Ihr eigenes Führungsverhalten.

Wenn Sie noch nicht im klassischen Sinne Führen mit Personalverantwortung nehmen
Sie ersatzweise Ihr Verhalten in Vereinen, Schule, Familie als Basis Ihrer Selbsteinschätzung.

2., Werten Sie mit Hilfe des Auswerteblasses aus.

3., Sehen Sie Tendenzen in Ihrer Entwicklung ?

4., Was sind die Stärken und Schwächen dieses Testes ?

Tipp

Lassen Sie sich durch die Fragen leiten.

Es gibt hier kein richtig oder falsch.

Nur bei ehrlichen Einschätzungen haben Sie die investierte Zeit genutzt.



Übung 2 – Fragebogen zum Führungsverhalten

Teil 1 von 3

FRAGEBOGEN ZUM FÜHRUNGSVERHALTEN

1. Er verlangt von seinen Mitarbeitern, sich den Zielen der ganzen Abteilung unterzuordnen.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
2. Er versichert sich der Zustimmung seiner Mitarbeiter, bevor er wichtige Angelegenheiten in die Wege leitet.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
3. Er weigert sich, das eigene Vorgehen klarzustellen.
nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer
4. Er erkennt neue Ideen nur zögernd an.
nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer
5. Er spricht seine Anerkennung aus, wenn einer seiner Mitarbeiter gute Arbeit leistet.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
6. Er bemüht sich um ein gutes Verhältnis zwischen seinen ihm unterstellten Mitarbeitern und den höheren Vorgesetzten.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
7. Er tadelt mangelhafte Arbeit.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
8. Er tritt für seine Mitarbeiter ein, auch wenn er deswegen bei anderen schief angesehen wird.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

9. Er lehnt es ab, daß die unterstellten Mitarbeiter Änderungsvorschläge machen.
nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer
10. Er ist leicht zu verstehen, in dem was er sagt.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
11. Er steht seinen Mitarbeitern in persönlichen Fragen zur Seite.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
12. Er sorgt dafür, daß ein Mitarbeiter für eine gut ausgeführte Arbeit belohnt wird.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
13. Er steht Änderungen der Arbeitsweise ablehnend gegenüber.
nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer
14. Er weist seinen unterstellten Mitarbeitern andere Aufgaben zu, ohne vorher darüber mit ihnen zu sprechen.
nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer
15. Er macht es seinen Mitarbeitern leicht, unbefangen mit ihm zu reden.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
16. Er behandelt seine Mitarbeiter als gleichberechtigte Partner.
immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie
17. Er tadelt eher eine einzelne Handlung als einen einzelnen Mitarbeiter.

Übung 2 – Fragebogen zum Führungsverhalten

Teil 2 von 3

18. Er regt Überstunden an, um das Gruppenziel zu erreichen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

19. Er unterstützt seine Mitarbeiter bei dem, was sie tun.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

20. Er besteht darauf, über Entscheidungen seiner Mitarbeiter unterrichtet zu werden.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

21. Er tadelt Mitarbeiter in Anwesenheit anderer.

nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer

22. Er legt besonderen Wert auf das Einhalten von Terminen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

23. Er setzt Vorschläge seiner Mitarbeiter in die Tat um.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

24. Er weigert sich nachzugeben, wenn andere nicht seiner Meinung sind.

nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer

25. Er läßt andere so arbeiten, wie sie es für richtig halten.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

26. Er verlangt von Mitarbeitern mit geringer Leistung, mehr aus sich herauszuholen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

27. Er legt auf die Arbeitsmenge besonderen Wert.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

28. Er kommt seinen Mitarbeitern bei persönlichen Problemen entgegen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

29. Er besteht darauf, daß seine Mitarbeiter ihre Arbeit in jeder Einzelheit nach festgelegten Anweisungen erledigen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

30. Er veranlasst Dinge, ohne Rücksprache mit seinen Mitarbeitern zu halten.

nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer

31. Er ist zu Änderungen bereit.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

32. Er geht mit seinen unterstellten Mitarbeitern um, ohne auf deren Gefühle Rücksicht zu nehmen.

nie

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 immer

33. Er legt großen Wert darauf, im Wettbewerb mit anderen Arbeitsgruppen an erster Stelle zu liegen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

 nie

Übung 2 – Fragebogen zum Führungsverhalten

Teil 3 von 3

- 5 -

34. Er entscheidet in Einzelheiten, was und wie etwas getan werden muß.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

35. Er beteiligt sich durch eigene Vorschläge an der Lösung von Problemen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

36. Er regt langsam arbeitende Mitarbeiter an, sich mehr anzustrengen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

37. Er ist freundlich und leicht zugänglich.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

38. Er spornt seine Mitarbeiter zu größeren Anstrengungen an.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

39. Er sagt dem einzelnen Mitarbeiter, wieviel Arbeit bis wann zu erledigen ist.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie

40. Er achtet, darauf, daß seine Mitarbeiter ihre Arbeitskraft voll einsetzen.

immer

6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---

nie.

Waren Sie bei der Beantwortung dieser Fragen immer ehrlich ?

Projektmanagement – Übung

mitarbeiterorientiert

aufgabenorientiert

[illegible]

-	91-	101-	110-	118-	126-	133-	139-	145-
90	100	109	117	125	132	138	144	

M	
2	
3	
4	
5	
6	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
19	
21	
23	
24	
25	
28	
30	
31	
32	
36	
37	

A	
1	
7	
18	
20	
22	
26	
27	
29	
33	
34	
35	
38	
39	
40	

Entscheidungsraster der Delegation nach Dwight Eisenhower

