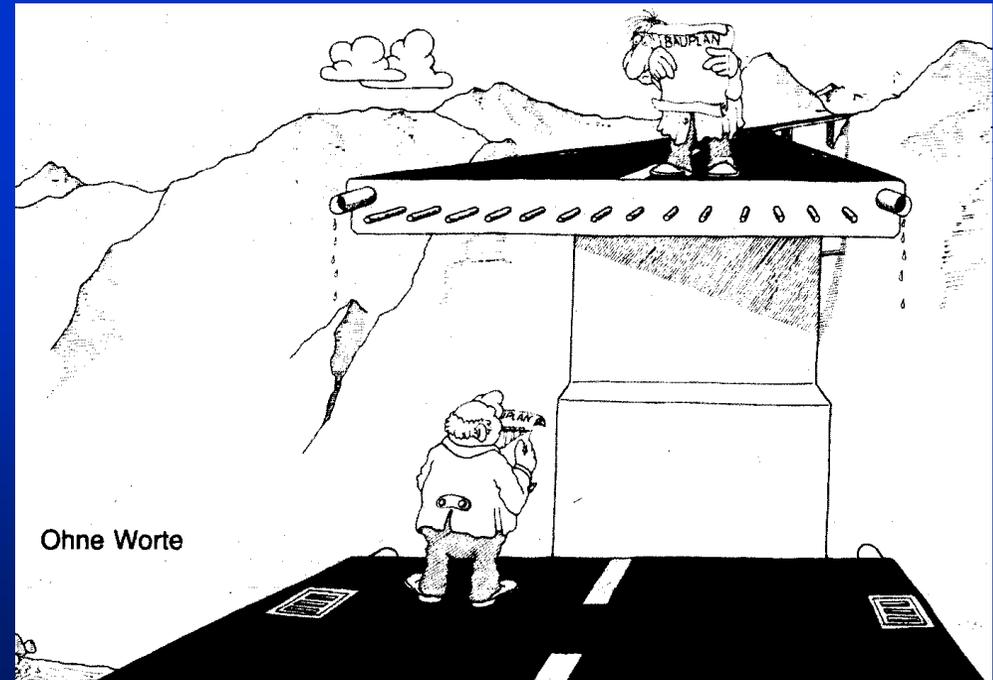


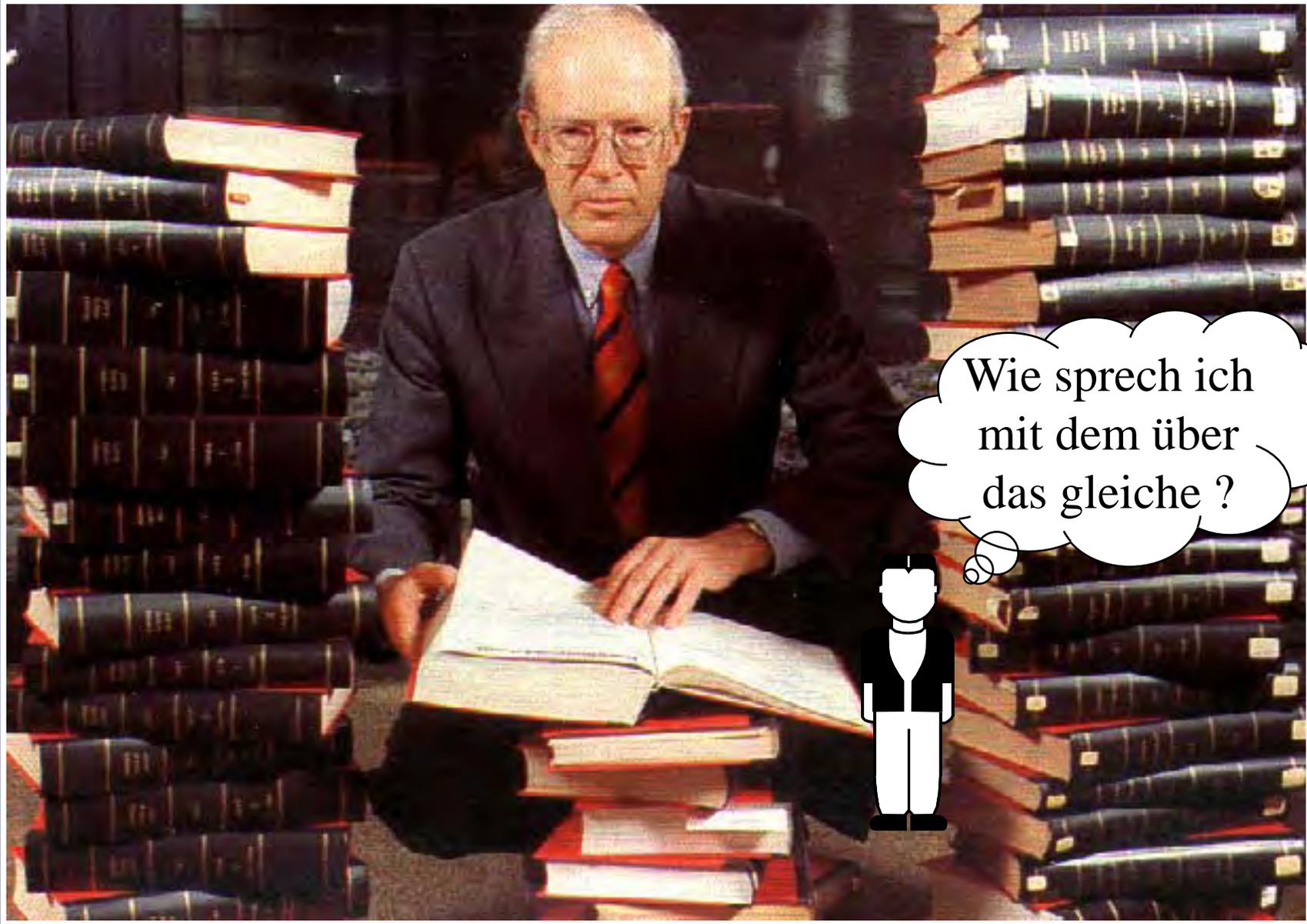
## Inhalt

- 1 Problematik
- 2 Allgemeinwissen
- 3 Vertragsrecht (Bau)
- 4 Arbeitsrecht
- 5 Insolvenzrecht
- 6 Beispiele aus dem Betriebsalltag



# Problematik Jurist – Techniker

## Strategisches Vorgehen bei der Rechtsfindung und -auslegung



Wie sprech ich  
mit dem über  
das gleiche ?



**Betriebsverfassungsgesetz**

**Betriebsrat  
Betriebsversammlung**

**Befugnisse**

**i.A., i.V., ppa., -, leitender Ang.**

**Rechtsformen**

**GmbH, AG,**

**Arbeitsverträge**

**tariflich, AT, GF**

**Haftung**



<b>Generalübernehmer</b>	<b>Ausführung aller Bauleistungen auf Basis von Untervergaben</b>
<b>Generalunternehmer</b>	<b>Ausführung aller Bauleistungen wobei wesentliche Teile der Bauleistung selbst ausgeführt werden</b>
<b>Qualifizierter Generalunternehmer</b>	<b>w.o. incl. Teile der Ausführungsplanung</b>
<b>Generalplaner</b>	<b>Haftung für alle Planungsleistung und Überwachung der Bauausführung (selbst und NU)</b>
<b>Generalfachplaner</b>	<b>w.o. jedoch nicht alle Leistungsphasen und nicht die volle Leistungstiefe</b>
<b>Totalunternehmer</b>	<b>Generalplaner und Generalunternehmer häufig mit Grundstückssuche und Finanzierungsmodellen</b>
<b>Nachunternehmer Subunternehmer</b>	<b>Teilleistungen der Planung oder/und Ausführung</b>

Tabelle 2: Kosten alternativer Wettbewerbs- und Organisationsmodelle

		1	2	3	4	5		
Wettbewerbsform		Herstellkosten [%]	Planungskosten [%]	Bauherrenkosten [%]	Bauzeitkosten [%]	(Nachtragskosten) [%]	$\Sigma$ 1-3 [%]	$\Sigma$ 1-5 [%]
1	Einzelvergabe mit E.P.-Verträgen	100	15	10	1	(5)	126	131
2	Generalunternehmervergabe mit Pauschalverträgen	104	7	6		(5)	117	122
3	Bauteam	95	10	10		(1)	115	116
4	GMP	90	7	5		(1)	102	103
5	Systemwettbewerb	85	7	6		(1)	98	99



# Vertragsrecht

## Entstehung eines Bauvertrages

### Planungsphase

#### Festlegung "Werkzeug"

Wer macht	Organigramm
Was	Leistungsabgrenzung, Arbeitspakete
Wann	Terminplanung
Wie	Qualität, Kommunikation, Berichtswesen



Projektstrukturplan



Verträge

### Abwicklungsphase

#### Verfeinerung, Korrektur

Leistungsabgrenzung verfeinern ( Grauzonen wirtschaftlich nötig)  
Terminabstimmung (Vorort-Situatuion)  
Logistisches Konzept (Vorort-Situation)  
Leistungsveränderung (Baugrund, Verfahrenstechnik)  
Behinderungsbeurteilung (mehrere NUs)  
Änderungsbeurteilung







Zitat

Auf der Baustelle  
wird ein Vertrag erfüllt

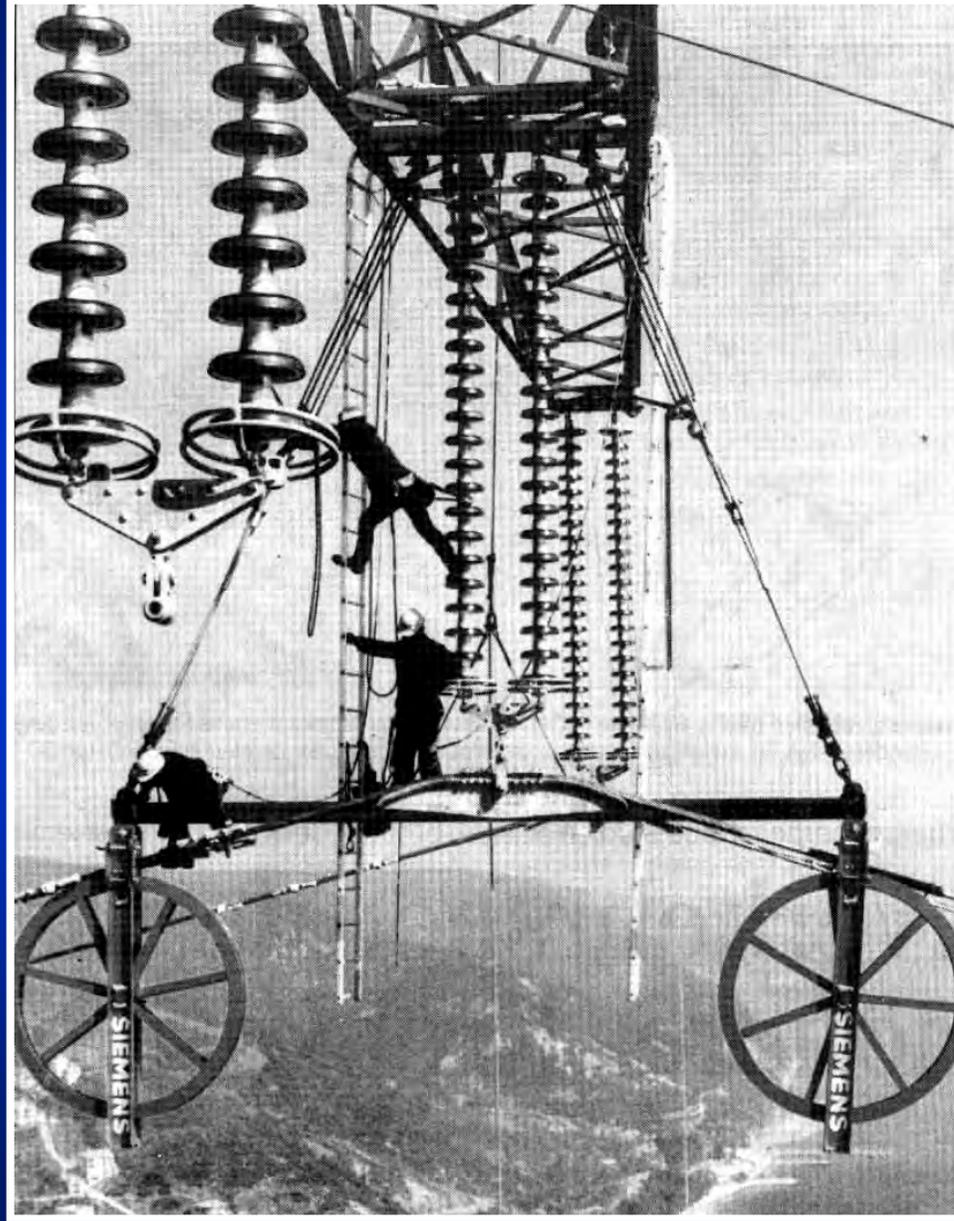
und nebenher ( manchmal )  
ein Bauwerk erstellt

# Arbeitsrecht

## Wer darf was ?



Vorteile des AG



Vorteile des AN



# Arbeitsrecht

## Arbeitsstättenverordnung

Arbeitsstätten-Verordnung

Arbeitsstätten-Richtlinien

berühren folgende Gesetze und gesetzesähnliche Vorschriften

<b>Gewerbe-Ordnung (Gew O)</b> §120a : Betriebssicherheit §120c : Gemeinschaftsunterkünfte §120f : Ermächtigungen §139g : Befugnisse	<b>Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)</b> §618-619 : unabdingbare Schutzvorschriften beim Dienstvertrag	<b>Handelsgesetzbuch (HGB)</b> §62 : Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	<b>Betriebsverfassungsgesetz (BetVerfG)</b> §87 Mitbestimmung §89 Arbeitsschutz §90 Beratungsrecht §91 Mitbestimmung
--	---	--	--

<b>Arbeitssicherheitsgesetz</b> §3 : Betriebsarzt §6 : Sicherheitskräfte	<b>Arbeitsschutzvorschriften</b> z.B. : Arbeitsstoff V. J. Arb. Sch. G Mu. Sch. G. MAX-Werte	<b>Unfallverhütungsvorschriften</b>  <b>Maschinenschutzgesetz</b>	<b>Bauordnungsrecht der Länder</b>	<b>tarifvertraglich vereinbarte Regelungen</b>
--	--	---	------------------------------------	--

Sie verpflichten den Arbeitgeber bei der Arbeitsstättengestaltung zur Beachtung:

allgemein anerkannter Regeln der - Sicherheitstechnik - Arbeitsmedizin und - Hygiene	arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse, wie sie z.B. vom Fachnormenausschuß Ergonomie im DIN dargestellt sind oder noch dargestellt werden
---	--

bei der Durchführung dieser Aufgaben wirken mit

innerbetrieblich

außerbetrieblich

Fachkräfte	Vorgesetzte	Betriebsrat	Aufsichtsbeamte der - Gewerbeaufsicht und - Berufsgenossenschaft
------------	-------------	-------------	--

# Arbeitsrecht

## Rechte des Betriebsrates

Beteiligungsebene	Beteiligungsberechtigte	Beteiligungsangelegenheit	Beteiligungsrechte					
			Mitwirkung			Mitbestimmung		
			Informationsrecht	Anhörungsrecht	Beratungsrecht	Initiativrecht	Widerspruchsrecht	Zustimmungsrecht
Arbeitsplatz	Arbeitnehmer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsplatz</li> <li>• Arbeitsablauf</li> <li>• Personalakte</li> <li>• Beschwerde</li> </ul>	X	X		X		
	Betriebsrat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• allgemeine Aufgaben</li> <li>- Amtsobliegenheiten</li> <li>- Rechte</li> <li>- Beschwerdeverfahren</li> </ul>	X	X				
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• soziale Angelegenh.</li> <li>- Arbeitsbedingungen</li> <li>- Arbeitsschutz</li> <li>- Sozialeinrichtungen</li> <li>- Arbeitsplatzgestaltung</li> <li>- Arbeitsablauf</li> <li>- Arbeitsumgebung</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
Betrieb	Betriebsrat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• personelle Angeleg.</li> <li>- Personalplanung</li> <li>- Arbeitsplatzaus-schreibung</li> <li>- Berufsbildung</li> <li>- Einstellung</li> <li>- Entlassung</li> <li>- Ein- und Umgrup-pierung</li> <li>- Versetzung</li> <li>- Grundsätze der Beurteilung</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• wirtschaftl. Angeleg.</li> <li>- Wirtschafts-ausschuß</li> <li>- Betriebsänderungen</li> <li>- Interessenausgleich</li> <li>- Sozialplan</li> <li>- Nachteilsausgleich</li> </ul>	X		X	X		





Zitat

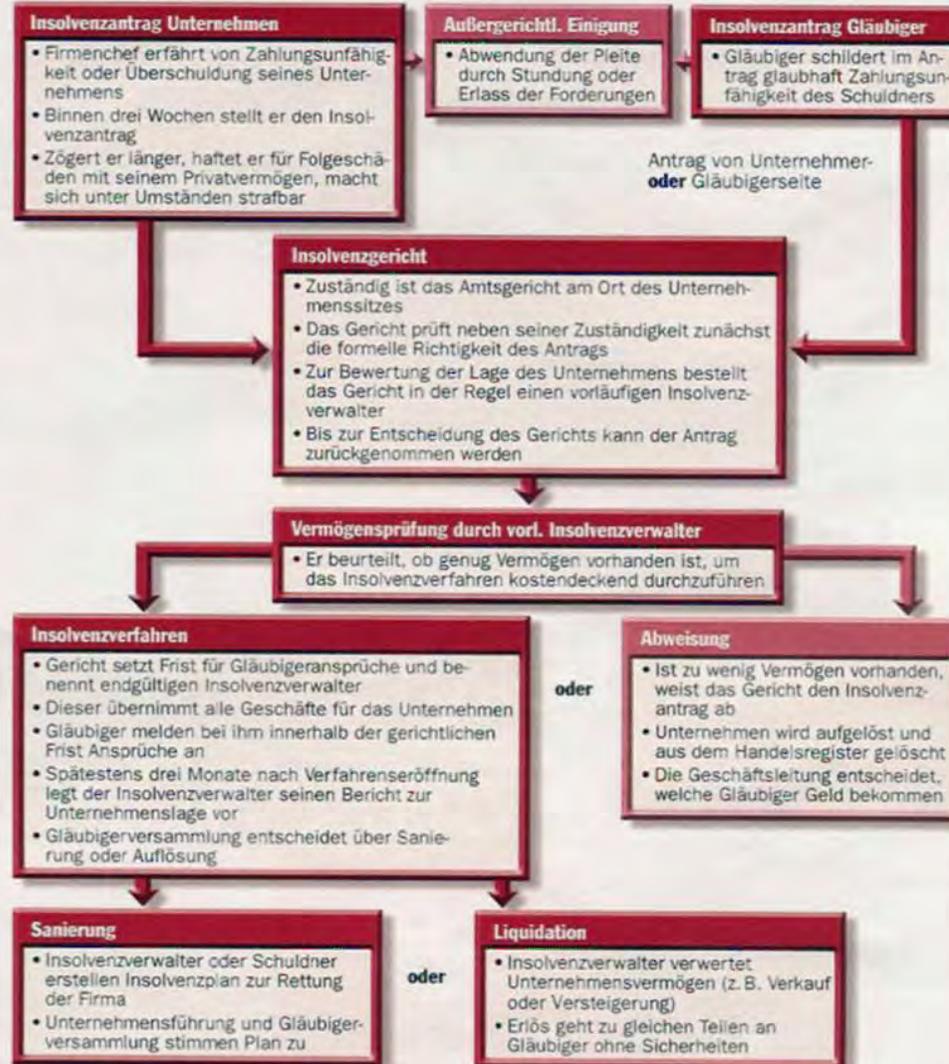
Innerhalb und außerhalb guter Ehen  
und  
in Vertragsverhältnissen  
  
kosten gute Verhältnisse  
stets gutes Geld



an den Auftraggeber zurückgewiesen	vom Auftragnehmer übernommen		beim Auftragnehmer verblieben: "unter Kontrolle halten"
	an Dritte weitergegeben		
	an Konsorten und Unterlieferanten durchgestellt	durch Versicherungen und andere Risikoträger abgesichert	

## SANIEREN ODER ABWICKELN

Ein Insolvenzverfahren folgt einem einfachen Prinzip: Schadensbegrenzung. Arbeiten Schuldner und Gläubiger Hand in Hand, ist auch die Rettung eines Unternehmens in letzter Minute möglich.



- **Rechtsauslegung**
- **claim Beldune**
- **Wese Datteln Antriebe**
- **free of Ertan**
- **Urkundenfälschung**
- **Abmahnung**
- **Berufsanfang Fox vorgezogen, gekündigt**



